

**Dagsorden**

Mødetidspunkt	19. marts 2024 kl. 12.00 - 15.00
Mødested	Hobrovej 85, 9000 Aalborg
Lokale	CHV1.0.12
Referent	TTS
Deltagere	Søren Riis, Senior Erhvervsrådgiver, Nykredit Thomas Maigaard, Filialdirektør, Danske Bank Trine Sølvkjær, Partner hos BDO Peter Baand, Direktør, Nordea Troels Kirkved, Mæglerfaglig konsulent, Dansk Ejendomsmæglerforening Martin Preisler Hedegaard, Partner og Direktør, HaugaardBraad Torben Toft Kristensen, Partner og statsaut. revisor, PWC Lars Jørgensen, Rektor, Dronninglund Gymnasium Lars Krull, Studieleder, AAU HD Charlotte Koldsø, Rektor, Aalborg Handelsskole Henrik Lauridsen, Lektor, UCN Peter Vollstedt, Lektor, UCN Jill Bach Larsen, uddannelsesleder, UCN William Molin Elkjær, studerende på finansbachelor Thomas Andersen, studerende på finansbachelor  Øvrige deltagere: Lene Frandsen, Lektor, UCN Nete Østergaard Bostrøm, AC-medarbejder, UCN Tina Torp Staffe, studieadministrativ medarbejder, UCN
Fraværende	Afbud fra: Trine Sølvkjær Peter Baand Peter Vollstedt Charlotte Koldsø
Mødeleder	Jill Bach Larsen, uddannelsesleder
Afdeling	UCN Studiekontor Teknologi og Business

## Uddannelsesudvalget for finansuddannelserne

### 1. **Kl. 12.00 – 12.30 Frokost og velkommen v/Jill Bach Larsen, Uddannelsesleder, UCN**

*Referat:*

*Jill Bach Larsen startede med at byde velkommen til dagens møde.*

*Der er følgende nye medlemmer*

*Thomas Andersen (4. semester finansbachelor) og William Molin Elkjær (2. semester finansbachelor), begge studerende.*

*Troels Kirkved, Mæglerfaglig konsulent, Dansk Ejendomsmæglerforening*

*Pr. 1. maj indtræder 2 nye undervisere som medlemmer – det er Anne Mette Voldbjerg og Claus Larsen. De erstatter Henrik Lauridsen og Peter Vollstedt.*

*Lene Husted Frandsen, som er lektor og uddannelseskoordinator på finansøkonomuddannelsen deltag i dag som gæst.*

*Mødet startede med en præsentationsrunde.*

### 2. **Kl. 12.30 – 12.50 Nyt fra uddannelsen v/Jill Bach Larsen, Uddannelsesleder, UCN**

*Referat:*

*Jill Bach Larsen kunne fortælle, at vi er ved at gøre klar til den kommende akkreditering og her undersøger vi vidensgrundlaget.*

*Vi arbejder med samarbejde med praksis, erfaringer med forskning og udvikling og samarbejde med forsknings- og udviklingsmiljøet i og udenfor UCN.*

*Den 14. – 15. marts blev der afholdt finanskonference for undviserne på finansuddannelserne i DK i København, hvor temaet var "Den finansielle sektor anno 2024" og der var rigtig mange spændende oplæg.*

*I øjeblikket foregår der forhandlinger om Professionshøjskolerne og Erhvervsakademiernes fremtidige struktur og samfundsopgave. Ingen ved, hvad der kommer til at ske, men flere tanker er i spil og Jill Bach Larsen informerede om disse.*

*Jill Bach Larsen fremviste ansøgningstallene for finansuddannelserne i kvote 2 og de ser rigtig flotte ud.*

### **3. KI. 12.50 – 13.10 Hvordan arbejder vi med fællesskaber på Finansøkonomuddannelsen? v/ Lene Husted Frandsen, Uddannelseskoordinator på Finansøkonomuddannelsen**

*Referat:*

*Lene Husted Frandsen kunne fortælle om undervisernes oplevelse af en ændret adfærd hos de studerende. Det vi oplever lige nu er, at de studerende føler tryghed i den gruppe de sættes i fra starten og de har svært ved at opsøge nye relationer.*

*På finansuddannelserne har vi følgende tiltag – tætte relationer er vigtige for at de studerende ikke falder fra uddannelsen, så vi har arbejdet med, hvordan vi kan hjælpe med relations dannelse:*

- *RPL-samtaler*
- *Studietur til KBH tidligt på 1. semester*
- *Gruppedannelse til mindre opgaver i undervisningen*
- *Gruppedannelse til større læringsaktiviteter (på 1. og 2. semester – dog ikke ved eksamensprojekt)*
- *Fælles fredagsbar på 3. semester*
- *Inddrage studieråd i holddannelse på 3. semester (vi er nødt til at skære ned i holdantal pga. frafald)*

### **4. KI. 13.10 – 14.55 Arbejdspladsen som community**

Præsentation af temaet ved Thomas Maigaard, Filialdirektør, Danske Bank og Peter Baand, Direktør, Nordea

Alle mødedeltagere forbereder sig inden mødet ift. spørgsmålet: *Hvad gør vi på min arbejdsplads for at gøre arbejdspladsen attraktiv for nye studerende, praktikanter og dimittender?*

*Referat:*

*Jill Bach Larsen startede punktet med en intro til Emilie Van Hauens forskning i forhold til Generation Z – Emilie nævner følgende fokusområder*

- *Feedback, anerkendelse og likes*
- *Konstant udvikling inden for trygge rammer*
- *Autoritets- og hierarkiløse versus autoritets- og hierarkitroende*
- *En mig-mig-mig-generation versus en vi-vi-vi-generation*

- *Krav til virksomheden og krav til ledelsen*

*Thomas Maigaard fulgte op og fortalte, at ovenstående fokusområder giver udfordringer på arbejdspladsen og han synes derfor, at det kunne være spændende at arbejde videre med denne udfordring. Når arbejdspladserne så bliver lidt skarpe på rammerne, så slår nogle af de unge medarbejdere op i banen – der er noget i bevægelse i forhold til troløshed.*

*Der var også en drøftelse af studerende med diagnoser og der ser vi også en stigning i forhold til tidligere og generelt er vi jo nødt til at forholde os til hvordan de unge mennesker er i dag.*

*Jill Bach Larsen orienterede om at på finanskonferencen var der også en oplæg fra Trivselskommissionen og her var fokus også, at vi skal sætte/fortælle de unge mennesker om rammerne/give realistiske forventninger, når de starter på et uddannelsessted eller en arbejdsplads.*

*Der var en længere drøftelse af, hvordan undervisningen kan afvikles.*

*Thomas Maigaard tilføjede lidt i forhold til temaet for punktet – tendenserne er blevet mere tydelige i forhold til fokusområderne fra Emilie Van Hauen – hvordan kan vi i et samspil arbejde med udfordringerne i forhold til at gøre arbejdspladsen/studiet attraktiv?*

*Thomas Andersen gav en intro til, hvad der fylder for ham i forhold til en god arbejdsplads og det er relationerne, det skal være rart og sjovt at komme på arbejdspladsen.*

*Opsamling fra gruppearbejde:*

*Der er noget fagligt og noget socialt der er vigtigt i forhold til nye medarbejdere, de skal kunne se indhold i arbejdet. Hvordan sikrer vi at nye medarbejdere bliver en del af arbejdspladsen.*

*Vores studerende/nye medarbejdere – vi vil gerne være sociale, men har svært ved det. Der er behov for en meget tydelig rammesætning, men den bliver så også accepteret.*

*Der arbejdes med følgende på arbejdspladserne:*

- *Introduktionsforløb – mange elementer – der skabes arbejds-/sociale relationer*
- *Man får tilknyttet mentorer*

*Der skal være mulighed for aktiviteter/arrangementer både for de små fællesskaber og det store.*

*De unge vil være på kontoret, de vil ikke have hjemmearbejdsdage. De har behov for sparring på arbejdspladsen og den sociale del.*

*Det er vigtigt, at der er en struktur for hverdagen.*

*Der er behov for relationer, der er forskellige aktiviteter/arrangementer – det behøver ikke være drevet af det faglige fællesskab, der er behov/ønsker om noget andet (rammer og tilbud sættes).*

*Der er behov for at man kan se karrierevejen.*

*Synlig og ægte nærværende ledelse er vigtig.*

*Indretning af lokaler – free seating, nye side-makkere, nye relationer*

*Et lokale er indrettet til sociale aktiviteter.*

*Personlig udvikling – et helt menneske – der er også forventninger til at vi arbejder med dette på arbejdspladsen – men også en drøftelse af, om det kan overgøres.*

19. marts 2024

**Dagsorden: Uddannelsesudvalget for finansuddannelserne**

*Der skal være plads til netværk – og vi skal have nogen vi kan spejle os i.*

*Jill Bach Larsen takkede for alle de gode input og hun tager dem med til underviserne.*

*Vi skal arbejde på at bygge bro mellem undervisningsinstitution og arbejdspladser.*

**5. Kl. 14.55 – 15.00 Eventuelt**

*Referat:*

*Næste møde afholdes:*

*Onsdag den 15. maj fra 10.30 til 14.30 – her starter dagen med deltagelse i Karrieredagen på Finansuddannelsen og efter frokost afholdes der uddannelsesudvalgsmøde.*